



CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI DELLA DIRIGENZA DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.) – ANNO 2024.

Premesso che in data 09.08.2024 è stata sottoscritta fra la delegazione di Parte pubblica aziendale e le Rappresentanze sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità, l'ipotesi di Contratto integrativo aziendale in tema di risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) – anno 2024.

La predetta ipotesi di Contratto integrativo aziendale prevede quanto segue:

**Viste le Linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali per l'anno 2024, sottoscritte il 03.07.2024, tra la delegazione di parte pubblica regionale e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità e trasmesse dalla DG Welfare di Regione Lombardia con nota del 4 luglio 2024 – nostro prot. 29029 del 4 luglio 2024- nelle more dell'approvazione con delibera regionale;*

considerato che la Delegazione di Parte Pubblica di Regione Lombardia e le OO.SS. della Dirigenza dell'Area Sanità, con la sottoscrizione delle predette Linee, hanno proseguito la condivisione dell'obiettivo comune di una piena valorizzazione del sistema sanitario della Lombardia, fortemente impegnato nel processo di riforma di cui alla legge regionale n. 22/2021 "Modifiche al Titolo I e al Titolo VII della legge regionale 30 dicembre 2009 n 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)";

preso atto che le già citate Linee generali di indirizzo, tra l'altro, hanno:

- 1. definito le Aree di intervento e che le Aziende in sede di contrattazione decentrata potranno individuare ulteriori attività legate alle Aree di intervento – macro obiettivi;*
- 2. previsto che ciascuna Azienda, nell'ambito di tali Aree, individui, a livello di unità operative ovvero equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale, i progetti in cui coinvolgere ogni dipendente;*
- 3. fissato in € 1.100,00 la quota pro capite per i dipendenti aventi diritto;*
- 4. stabilito che al personale della dirigenza che opera in turni articolati sulle 24 ore e che in un anno effettui almeno 12 turni notturni, è riconosciuta un'ulteriore quota annua pari a € 173,00.*

tutto ciò premesso, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Aree di attività

Per l'anno 2023, sulla base delle Aree di intervento specificate nelle Linee generali di indirizzo Regionale richiamate in premessa, l'Azienda ha disposto il progetto, allegato alla presente ipotesi di contratto quale parte integrante dello stesso, nel quale tutti i dipendenti dovranno essere coinvolti attivamente.

Il progetto in parola, a seguito della sottoscrizione della presente ipotesi di CIA, sarà pubblicato sul portale angolo dipendente, previa informativa a tutto il personale del comparto, al fine di acquisire la sottoscrizione prevista dalle già citate linee generali di indirizzo.

Il progetto sarà trasmesso al Nucleo di Valutazione per la sua validazione.

Valorizzazione economica Risorse Aggiuntive Regionali

La quota pro capite da riconoscere a tutti i dipendenti coinvolti nel progetto allegato alla presente, sulla base dei "Criteri di distribuzione" riportati al paragrafo successivo, è pari a € 1.100,00.

La "quota annua aggiuntiva", di € 173,00 sopra indicata, sarà distribuita al personale avente titolo in ragione dell'articolazione oraria di lavoro assegnata con le seguenti modalità:

- erogazione rapportata a mese (si intende per mese il periodo superiore a 15 giorni);*
- parametrizzazione all'impegno orario settimanale.*

Come previsto nelle già citate Linee generali di indirizzo, le RAR 2024, tenute debitamente distinte dalle risorse relative al Fondo premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.

Le quote non erogate non potranno essere poste ad incremento del Fondo per la retribuzione di risultato.

Criteri di distribuzione

La quota complessiva, nel rispetto di quanto già citato nelle predette Linee di Indirizzo Regionali in merito, viene erogata ai dipendenti tenuto dei sotto indicati criteri:

- livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato nei due step valutativi attestato dal Nucleo di Valutazione;
- essere in servizio nell'anno 2024 (la quota non verrà erogata ai dirigenti assunti dopo il 1° agosto 2024);
- partecipazione al progetto assegnato, sulla base della effettiva presenza in servizio: è considerata presenza in servizio: le ferie e le festività ivi compresi i periodi di riposo biologico di cui agli artt. 32 e 78 del vigente CCNL dell'Area Sanità, il congedo di maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compreso il periodo di interdizione per gravidanza a rischio di cui al DL.vo 151/2001, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 41 del già citato CCNL, l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 40 del CCNL vigente e i permessi sindacali di cui dall'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.).

Il calcolo della quota pro capite, soddisfatti i sopra indicati criteri, sarà riparametrata in base a:

- tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno – tempo ridotto);
- giorni lavorativi utili, come dettato nei "Criteri di distribuzione" sopra citati;
- grado di apporto individuale (partecipazione alle attività relative alle aree di intervento=si/no);

Cronoprogramma

- entro il 30 settembre 2024 primo step valutativo, da realizzare mediante specifici indicatori specificati nel progetto allegato;
- entro il 31 dicembre 2024 conclusione del progetto;
- entro il 31 gennaio 2025 rendicontazione finale e inoltro, per validazione, al Nucleo di Valutazione.

I compensi saranno erogati secondo la seguente tempistica:

- erogazione, entro il mese di ottobre 2024 e previa verifica da parte del Nucleo di Valutazione del positivo raggiungimento del 1° stato di avanzamento, di una quota pari al 50% della quota pro capite;
- erogazione, previa valutazione da parte del Nucleo di Valutazione della percentuale di raggiungimento dell'obiettivo, entro il mese di maggio 2025 della quota rimanente nonché delle quote aggiuntive.

In occasione della corresponsione del saldo, sarà operato il conguaglio - positivo o negativo - con quanto già erogato a titolo di primo stato di avanzamento.

Per quanto non previsto nella presente ipotesi di contratto integrativo, valgono le disposizioni contenute nelle Linee Guida Regionali sottoscritte il 03.07.2024.

Il presente accordo ha validità per l'anno 2024."

Considerato che in data 27 gennaio 2025, il Collegio sindacale, con verbale n.28, ha esaminato l'Ipotesi di Contratto integrativo aziendale con la RSU e le rappresentanze sindacali della Dirigenza dell'Area Sanità in tema di risorse aggiuntive regionali (R.A.R.) – anno 2024, prendendo atto che l'onere derivante troverà copertura nella specifica assegnazione regionale, destinata all'anno di competenza che non comporta un incremento permanente dei fondi aziendali. Trattandosi di risorse assegnate da Regione Lombardia, l'importo complessivo, (comprensiva dell'ulteriore quota aggiuntiva rispetto al 50% di risorse già assegnate) sarà determinato con successiva assegnazione a seguito della definitiva quantificazione delle risorse necessarie.

Preso atto di tutto quanto sopra esposto, le Parti sottoscrivono il presente Accordo aziendale.

Legnano, 7 febbraio 2025

**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE CON LE RAPPRESENTANZE SINDACALI
DELL'AREA SANITA' IN TEMA DI RAR 2024**

Legnano, 20 FEB 2025

PER L'AMMINISTRAZIONE

| | |
|---|--|
| Dott. Francesco Laurelli | |
| Dr.ssa Maria Luigia Barone | |
| Dott. Valentino Lembo | |
| Dr. ssa Giovanni Guido Guizzetti | |
| Dott. Andrea Colombo | |
| Dr.ssa Barbara Landonio | |

PER L'AREA SANITA'

| | | |
|-----------------------------|--|-------------------|
| Dr.ssa Andreana Ardemagni | ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA MEDICA | |
| Sig. Attilio Annunziata | FM - UIL FPL | |
| Rag. Alfio Bennardo | FM - UIL FPL | ML BL |
| Dott. Luigi Beviglia | FM - UIL FPL | |
| Dr.ssa Elena Bianchini | FM - UIL FPL | |
| Dr.ssa Antonella Calcagno | CIMO | 10/02/2025 |
| Dott. Giovanni Calloni | FASSID - AUIPI | |
| Dr.ssa Nicoletta Chimento | ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA SANITARIA | |
| Dr.ssa Simona Dameno | FASSID - SNR | HAIL DEL 20/02/25 |
| Dott. Stefano D'Amico | AARO | |
| Dott. Lucafrancesco Di Toma | ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI | |
| Dott. Massimo Gasparri | ANPO – ASCOTI – FIALS MEDICI | |
| Dott. Graziano Gatta | FASSID - AUIPI | |
| Dott. Fabrizio Grignani | CIMO | |
| Sig. Elisabetta Guarneri | CGIL FP Medici | |

| | | |
|-----------------------------------|---|----------|
| Dott. Vito Ladisa | FASSID - SINAFO | |
| Sig. Donato Lanzara | FEDERAZIONE CISL Medici | |
| Dott. Giovanni Maria Licastro | FM - UIL FPL | |
| Dr.ssa Simona Locarno | FM - UIL FPL | |
| Dr.ssa Natalia Giuseppina Manzoni | CIMO | 10/02/25 |
| Dott. Diego Mariani | ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA MEDICA | |
| Dott. Ahmed Masalha | FM - UIL FPL | |
| Dott. Danilo Mazzacane | FEDERAZIONE CISL Medici | |
| Dr.ssa Silvia Monforti Ferrario | FASSID - SINAFO | |
| Dr.ssa Cristina Morazzoni | ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA SANITARIA | |
| Dott. Stefano Maria Morganti | FASSID - AUIP | |
| Sig. Giorgio Mozzambani | CGIL FP Medici | |
| Sig. Roberto Nania | CGIL FP Medici | |
| Dr.ssa Bianca Osnaghi | ANAAO ASSOMED – SETTORE DIRIGENZA SANITARIA | |
| Dr.ssa Angela Pecoraro | FASSID - AUIP | |
| Sig. Gabriele Raimondi | FM - UIL FPL | 402 11 |
| Dott. Giancarlo Razionale | CIMO | 10/02/25 |
| Dott. Pasquale Razionale | CIMO | 10/02/25 |
| Dr.ssa Sabrina Righi | AAROI | |
| Dr.ssa Rondena Sara | AAROI | |
| Dott. Giovanni Rozzi | FASSID - AUIP | |
| Dr.ssa Martina Serassi | FM - UIL FPL | |
| Dr.ssa Angela Maria Sibilano | FVM | |
| Dott. Luca Varalli | FASSID - SINAFO | |
| Dott. Marco Tonali | FEDERAZIONE CISL Medici | |